



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเคือง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเคือง

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเคือง อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเคือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเป็นไปตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเคือง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเคือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเคือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า
สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเคือง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ ผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๔ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และไม่เป็นโรคเป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- (๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคพิษสุรา...

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลมเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๒.๓ รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/อัตราค่าตอบแทน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๒.๔ สำหรับพระภิกษุและสามเณรไม่สามารถสมัครสอบเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างของหน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. วัน เวลา สถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา อำเภอยางน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๕๙๕ ๑๒๙๓

๔. วิธีการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาบัตรทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป พร้อมลงนามรับรองหลังรูปถ่าย

(๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดซึ่งแพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)

(๕) สำเนาบัตรประจำตัวผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถหรือหนังสือรับรองความรู้ความสามารถซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบสำคัญทหารกองเกิน (ส.ด.๙) หลักฐานการเปลี่ยน ชื่อ - สกุล ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ในเอกสารทุกฉบับให้ถ่ายสำเนากระดาษ A๔ เท่านั้น ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องชำระค่าธรรมเนียม จำนวน ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) และเมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. การตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกละเลยหลักฐานการสมัคร หรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๖.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการการเลือกสรรจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งใด ๆ

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหันทะเปา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงใหญ่ และทางเว็บไซต์ www.hantapao.go.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์

๘. วัน เวลาและสถานที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหันทะเปากำหนดวันสอบในวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๘.๑ กำหนดสอบข้อเขียน (ปรนัย) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันทะเปา

๘.๒ กำหนดสอบข้อเขียน (ปรนัย) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) เวลา ๑๐.๓๕ น. - ๑๑.๓๕ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันทะเปา

๘.๒ กำหนดสอบสัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันทะเปา

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดตามเอกสาร ภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ในวันอังคารที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา และทางเว็บไซต์ www.hantapao.go.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์

๑๒. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ดังนี้

- กรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีคะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้ผู้ที่ได้หมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผล แต่ถ้ามมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒.๓ ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

- ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างเป็นพนักงานจ้างเมื่อมีการเรียกรายงานตัว
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างเมื่อมีการเรียกรายงานตัว

ในเวลาที่ยังองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภากำหนด

- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะทำการจ้าง

เป็นพนักงานจ้าง

๑๓. การทำสัญญาจ้างและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะได้รับการจ้างตามลำดับในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยจะได้รับการพิจารณาจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามจำนวนอัตราและตำแหน่งที่ว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภาจะดำเนินการออกคำสั่ง และดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้ความเห็นชอบแล้ว และอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้อีก โดยได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางขวัญเรือน คงแสงภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา
ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

ตำแหน่ง ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานด้านดูแล ติดตั้ง บำรุงรักษา แก้ไขซ่อมแซมเครื่องจักรและไฟฟ้า เครื่องกำเนิดไฟฟ้า อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวกับการทำงานของเครื่องจักรกลไฟฟ้า เครื่องกำเนิดไฟฟ้า หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือผ่านการฝึกอบรมในลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และมีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๕. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

๖. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๖.๑ ปฏิบัติงานด้านดูแล ติดตั้ง บำรุงรักษา แก้ไขซ่อมแซมเครื่องจักรและไฟฟ้า เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ระบบไฟฟ้าสาธารณะ

๖.๒ จัดเก็บ ดูแลรักษา เครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๓ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๖.๔ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

๗. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา
ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑. วิชาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ - โจทย์ปัญหาคณิตศาสตร์พื้นฐาน - อุปมาอุปไมย - การเรียงประโยค - ความสามารถในการสรุปความ ๒. วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ - พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง	๑๐๐ คะแนน	ข้อเขียนแบบปรนัย วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา
ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๑. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับไฟฟ้า ๒. หลักการเบื้องต้นในการออกแบบระบบไฟฟ้า ๓. ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้งซ่อมแซม การบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า และระบบไฟฟ้า ๔. ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ	๑๐๐ คะแนน	ข้อเขียนแบบปรนัย วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๕ น. – ๑๑.๓๕ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยพิจารณาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมใน ด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา
รวม	๓๐๐ คะแนน	แต่ละภาคต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

เกณฑ์การประเมิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
