

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต.และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต.และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภาทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต.และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภาเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ปรณรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับบอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและ
เป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม
จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหาร
ส่วนตำบลหันตะเภา จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหารฯ	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิก อบต.	จำนวน ๖ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
๓.๔ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
๓.๕ พนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ	จำนวน ๑๓ คน
๓.๖ พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๔ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๔๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๔.๒ ติดต่อประสานสถานที่จัดอบรม
- ๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
- ๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ บริเวณวัดลำบัว , หน้าอาคารเอนกประสงค์ อบต.หันตะเภา

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

-ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด อบต.หันตะเภา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

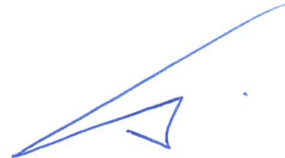
๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ประเมินจากการสังเกต และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวธัญชา ชีราบุตระ)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางภักจิรา ทารักษ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

- ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศิวากร อรรถบพ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางขวัญเรือน คงแสงภักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

ตารางกำหนดการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา
ในวันศุกร์ ที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ วัดลำบัวหน้าและอาคารเอนกประสงค์อบต.หันตะเภา

เวลา	กิจกรรม
๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา
๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา - ให้โอวาทเรื่อง “การปลูกจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมในหัวใจ
๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	- ร่วมกันทำกิจกรรมปลูกต้นไม้ หน้าวัดลำบัว
๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- กิจกรรมปลูกต้นไม้หน้า หน้าอาคารเอนกประสงค์อบต.หันตะเภา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยห้อย โทร. ๐๓๕-๙๕๑๒๙๓ ต่อ ๑๑

ที่ อย ๗๓๔๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. และพนักงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยห้อย ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยห้อย

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยห้อย ได้จัดทำโครงการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. และพนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยห้อย ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อ
ปลูกฝังให้คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. และพนักงานส่วนตำบลห้วยห้อย ได้นำหลักธรรม จริยธรรม ไปพัฒนา
คุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยห้อยได้ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างจำนวน
ประชากรจำนวน ๔๑ คนจากประชากรทั้งหมด โดยแบ่งเป็นด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. ความพึงพอใจต่อโครงการ

- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๔
- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๖
- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ ปานกลางคิดเป็นร้อยละ ๐

๒. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๘
- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๔
- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ ปานกลางคิดเป็นร้อยละ ๔.๘๘

๓. สถานที่จัดอบรมเหมาะสม

- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๖
- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๒
- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ ปานกลางคิดเป็นร้อยละ ๗.๓๒

๔. ระยะเวลาจัดกิจกรรมเหมาะสม

- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๑๗
- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๓
- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ ปานกลางคิดเป็นร้อยละ ๐

๕. อยากให้จัดโครงการครั้งต่อไป

- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๘
- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๒
- อยู่ในระดับ ความพึงพอใจ ปานกลางคิดเป็นร้อยละ ๐

หัวหน้าสำนักปลัด

ของปลัด
- 10/12/2563

- ၂၀၁၆ နှစ်ကတည်း
- ပြည်ထောင်စုအတွင်း အိမ်ထောင်ရေး၊ လက်ထပ်ရေး၊ ကွဲပြားမှုများ ရှိခဲ့သည်။

14

ลงชื่อ.....

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

.....

.....



ลงชื่อ.....

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

.....

2. The

ลงชื่อ.....

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

รูปภาพโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

หน้าอาคารเอนกประสงค์ออบต.หันตะเภา ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕



รูปภาพโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

หน้าอาคารเอนกประสงค์อบต.หันตะเภา ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕



รูปภาพโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
ณ วัดลำบัว ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕



รูปภาพโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
ณ วัดลำบัว ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

